

**UCHWAŁA NR XLVII/265/2021  
RADY GMINY SŁUPCA**

z dnia 8 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Słupca**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.)<sup>1)</sup> oraz art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 1 i 3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.)<sup>2)</sup> i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) Rada Gminy Słupca uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Słupca Pani Grażynie Kazuś w następującej wysokości:

- |  |               |
|--|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze  | - 9.000,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny   | - 2.700,00 zł |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | - 1.800,00 zł |
| 4) dodatek specjalny 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego  | - 3.510,00 zł |

**§ 2.** Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz. 1834) wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje Wójtowi Gminy Słupca od 1 sierpnia 2021r.

**§ 3.** Traci moc Uchwała nr II/8/18 Rady Gminy Słupca z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Słupca.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2021 r. poz. 1834

<sup>2)</sup>Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2021 r. poz. 1834

## Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencję dla rady zastrzeżę również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.), który brzmi:

„Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do w/w Rozporządzenia - wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw zgodnie z tabelą I wspomnianego załącznika, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców nie może przekroczyć 10.250,00 zł, natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 3.150,00 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5 %, a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r.o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2021 wynosi 1.789,42 zł. W świetle w/w przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej, a więc kwoty 20.041,50 zł.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

1) wynagrodzenie zasadnicze	- 10.250,00 zł
2) dodatek funkcyjny	- 3.150,00 zł
3) dodatek za wieloletnią pracę	- 2.050,00 zł
4) dodatek specjalny	- 4.020,00 zł
Łącznie:	19.470,00 zł brutto

Pierwotny projekt uchwały zakładał w/w kwotę, natomiast radni gminy poddali pod głosowanie i ustalili niżę wymienioną kwotę wynagrodzenia:

1) wynagrodzenie zasadnicze	- 9.000,00 zł
2) dodatek funkcyjny	- 2.700,00 zł
3) dodatek za wieloletnią pracę	-1.800,00 zł
4) dodatek specjalny	-3.510,00 zł
Łącznie:	17.010,00 zł brutto