

Uchwała Nr II/8/18
Rady Gminy Słupca
z dnia 30 listopada 2018 roku.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Słupca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.)¹, art. 4 ust. 1 pkt.1. lit.c, art.8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.)² oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 936) Rada Gminy Słupca uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Pani Grażyny Kazuś – Wójta Gminy Słupca w łącznej wysokości: 10.180,00 zł (dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych) i tak:

- | | |
|---|---------------|
| 1) Wynagrodzenie zasadnicze | - 4.700,00 zł |
| 2) Dodatek funkcyjny | - 1.900,00 zł |
| 3) Dodatek specjalny - 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 2.640,00 zł |
| 4) Dodatek za wieloletnią pracę-20% wynagrodzenia zasadniczego | - 940,00 zł |


2. Ponadto Wójtowi Gminy Słupca przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Słupca.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLIX/340/18 Rady Gminy Słupca z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Słupca.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 20 listopada 2018 roku.

Przewodniczący Rady Gminy


Jerzy Kopczyński

¹ Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2018 r. poz.1000, poz. 1349, poz.1432

² Zmiany tekstu jednolitego niniejszej ustawy zostały ogłoszone w: Dz.U. z 2018 r. poz. 1669

**Uzasadnienie
do Uchwały Nr II/8/18
Rady Gminy Słupca
z dnia 30 listopada 2018 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Słupca

Artykuł 18 ust 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Taką kompetencje dla rady zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) który brzmi: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2018 , poz. 936). Proponowane w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta zostało określone w oparciu o załącznik nr 1 do w/w Rozporządzenia, wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą B wspomnianego załącznika nr 1, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców mieści się w przedziale od 3.400 zł. do 4.700 zł., natomiast stawka dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1.900 zł.

Art. 36 ust. 3 przywołanej na wstępie ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5% a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia.

Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Kwota bazowa dla osób zajmujących stanowiska kierownicze, zgodnie z ustawą budżetową na rok 2018 wynosi 1.789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie Wójta po uwzględnieniu wszystkich składników nie może przekroczyć siedmiokrotności kwoty bazowej, a więc kwoty 12.525,94 zł.

Reasumując zasadnym jest, aby wynagrodzenie wójta kształtowało się na następującym poziomie:

- Wynagrodzenie zasadnicze	4.700,00 zł.
- Dodatek funkcyjny	1.900,00 zł.
- Dodatek specjalny	2.640,00 zł.
- Dodatek za wieloletnią pracę	940,00zł.

Łącznie 10.180,00 zł. brutto

W przypadku wyboru wójta na nową kadencję konieczne jest podjęcie przez radę gminy nowej uchwały w sprawie jego wynagrodzenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Kopczyński
Jerzy Kopczyński